



**BOLDLY
GROWN**
— FARM —

Boldly Grown Farm
8855 Ershig Rd.
Bow, WA 98232
jobs@boldlygrownfarm.com
@boldlygrownfarm

Posición: Líder de cosecha (Harvest Lead)

Reporta a: Gerente de Cosecha

Estado: Por hora, no exento, en curso

Horario: Todo el año; aproximadamente 35-50 horas/semana de mayo a enero y de 20-40 horas/semana de febrero a abril

Fecha de inicio: Flexible; entre marzo-abril 2023

Ubicación: Bow, WA

Compensación: \$18-\$24/hora (\$37,440-\$49,920/año), de acuerdo con experiencia y calificaciones

Beneficios: se describen a continuación

Acerca de BGF Boldly Grown Farm es una granja de vegetales mixtos orgánicos certificados ubicada en el hermoso valle de Skagit, en el estado de Washington. 2023 será nuestra 9na temporada, y estaremos cultivando aproximadamente 32 acres de vegetales, además de granos, flores y semillas. Vendemos todo el año con un enfoque en cultivos de otoño e invierno. Nuestros principales clientes son minoristas y distribuidores mayoristas en todo el noroeste del Pacífico. También operamos un programa de CSA de invierno de ~275 miembros y tenemos un puesto en la granja. Utilizamos maquinaria acorde a nuestra escala para ahorrar tiempo, reducir el desgaste de nuestros cuerpos y aumentar la eficiencia y la productividad.

Amy Frye y Jacob Slosberg son los propietarios de BGF y supervisan las operaciones diarias junto a un equipo de gerentes y líderes experimentados. Nuestro equipo está formado por los propietarios y entre 6 y 14 empleados, según la época del año. Nos enorgullecemos de nuestros productos de alta calidad, ¡nos encanta cultivar alimentos y alimentar a nuestra región!

Resumen de posición

Estamos buscando una persona positiva, detallista y motivada con fuertes habilidades de comunicación y liderazgo para unirse a nuestro equipo y dirigir la cosecha.

El líder de cosecha es responsable de guiar al equipo de cosecha para ejecutar el plan de cosecha diario y cumplir con todos los pedidos. Con la orientación del Gerente de Cosecha, ayudarán a marcar el ritmo del equipo y garantizar que la cosecha se realice de manera eficiente, eficaz, segura y de conformidad con nuestro plan de inocuidad alimentaria, manteniendo altos estándares de calidad. Las actividades de cosecha pueden ser repetitivas; una actitud positiva y la capacidad de motivar a los demás sin descuidar los detalles y la calidad es clave. Esta posición requiere de comunicación continua con otros miembros del equipo con respecto a las prioridades y la asignación de recursos (mano de obra y equipo).

Aunque la mayoría de los productos se cosechan a mano, usamos tractores e implementos para ayudar con las actividades de cosecha, y esta posición implicará conducir tractores y cambiar implementos. Cuando no esté trabajando en tareas de cosecha, el líder de cosecha y el equipo de cosecha deben ayudar con otras tareas agrícolas, como sembrar en invernaderos, desyerbar, trasplantar, empacar productos, etc.

A pesar de que nuestras operaciones están bastante mecanizadas, el trabajo agrícola implica largas horas de pie, agachado, en cuclillas y de rodillas en todas las condiciones climáticas mientras se realizan tareas repetitivas.

Responsabilidades

- Comunicarse diariamente con el gerente de cosecha y el líder de empaquetado para revisar los pedidos y establecer prioridades de cosecha para el día.
- Liderar al equipo de cosecha (de 2 a 6 personas) en la ejecución de las actividades diarias de cosecha y asegurarse de que la cosecha sea eficiente; supervisar el transporte de productos desde el campo hasta la planta de empaquetado.
- Con la guía del Gerente de Cosecha, brindar capacitación y comunicación al equipo de cosecha sobre técnicas de cosecha, ritmo requerido, estándares de calidad y protocolos de inocuidad alimentaria.
- Mantener registros de cosecha e inocuidad alimentaria.
- Ser parte del equipo de inocuidad alimentaria: asegurarse de que las actividades de cosecha se realicen en conformidad con nuestro plan de inocuidad alimentaria; ayudar con la documentación de los SOP de cosecha y dar un buen ejemplo para el resto del equipo con respecto a las prácticas y protocolos de inocuidad alimentaria.
- Limpiar y desinfectar las herramientas y equipos de cosecha de acuerdo con el programa designado y SOP
- Comunicar las necesidades de suministros y herramientas de cosecha al gerente de cosecha
- Mantener las herramientas de cosecha limpias, organizadas y en buen estado.
- Otros deberes según sea necesario, particularmente durante la primavera y principios del verano.

Calificaciones preferidas

- Más de 1 año de experiencia en cultivo comercial de vegetales.
- Excelente comunicación y habilidades interpersonales; capacidad demostrada para liderar y motivar a otros
- Excelentes habilidades de observación y atención al detalle; capaz de mantener altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria mientras trabaja de manera rápida y eficiente
- Fuerte ética de trabajo y actitud positiva; capaz de mantener la moral tanto propia como del equipo en días largos y si el trabajo se pone duro.
- Buenas habilidades de gestión del tiempo; capaz de ser flexible y adaptarse a las prioridades y condiciones cambiantes en un entorno acelerado y comunicar los cambios al equipo de cosecha
- Capaz de escuchar instrucciones, aprender rápidamente, pedir ayuda o clarificación según sea necesario, y aceptar y actuar en respuesta a comentarios constructivos.
- Capaz de trabajar muchas horas en cualquier clima y levantar más de 50 libras repetidamente
- Licencia de conducir válida, historial de manejo limpio (se le agregará a nuestro seguro de vehículos comerciales) y acceso a un teléfono celular
- Inglés básico requerido; el dominio del español escrito y hablado es una prioridad

Detalles adicionales

- Posibilidad de tiempo libre prolongado de febrero a abril si se desea
- Horario de domingo a jueves con trabajo ocasional los viernes y sábados si es necesario

- Nuestro día típico es de 8:00 a 5:00 con días más largos ocasionalmente; la hora de inicio puede cambiar más temprano o más tarde según el clima y otros factores.
- Esta es una posición permanente y continua; se dará prioridad a los candidatos que estén interesados en crecer con nuestra finca en los próximos años y dispuestos a comprometerse por 2 años o más.

Beneficios

- Vacaciones pagadas y licencia por enfermedad (cada uno acumulado a razón de 1 hora por cada 40 horas trabajadas)
- Pago de horas extras (tiempo y medio por encima de 40 horas/semana)
- Tiempo y medio por horas trabajadas en días festivos
- Acceso al beneficio de licencia médica familiar pagada de Washington
- Productos orgánicos de alta calidad gratis de la granja y 25% de descuento en productos del puesto de la granja.
- Capacitación continua y desarrollo profesional, incluido el acceso a fondos para desarrollo profesional

Para postularse envíe un correo electrónico a jobs@boldlygrownfarm.com y cuéntenos sobre usted, incluidas sus experiencias de trabajo/vida y por qué está interesado y es ideal para esta posición. Puede enviar una carta de presentación y un currículum o proporcionar esta información en otro formato. Incluya " Harvest Lead: *su nombre* " en el asunto del correo electrónico. También puede enviar un mensaje de texto al (206) 225-1585 con respecto a este trabajo. *Si está interesado en otros puestos vacantes, envíe una solicitud e indique en su correo electrónico o carta de presentación el puesto al que desea aplicar.* Incluya los datos de contacto de tres referencias profesionales (no se contactará a las referencias sin su permiso).

Las solicitudes se revisarán a medida que se reciban, por lo que las personas interesadas deben presentar su solicitud lo antes posible. Posición abierta hasta llenar. Invitamos a las personas calificadas a postularse.